

7.	ПРЕПОРУКА	Прописати да накнада за топли оброк у месечном износу до 2.500,00 дин. нема карактер зараде, то јест да иста не улази у обрачун зараде, која се опорезује.
	регулаторно тело (надлежно за спровођење)	Министарство рада и социјалне политике Министарство финансија
	пропис који треба изменити и/или допунити	– Закон о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05 и 54/09); – Закон о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС“, бр. 24/01, 80/02 – др. закон, 80/02, 135/04, 62/06, 65/06 – исправка, 31/09 и 44/09).
	начин спровођења	Подношење Влади: – од стране Министарство рада и социјалне политике Нацрта закона о изменама и допунама Закона о раду; – од стране Министарство финансија Нацрта закона о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана; којима ће се прописати да накнада за топли оброк у месечном износу до 2.500,00 дин. нема карактер зараде, то јест да иста не улази у обрачун зараде, која се опорезује.
	рок за спровођење	15.01.2010. године
	нацрт прописа чије усвајање треба да предложи регулаторно тело	<p align="center">НАЦРТ ЗАКОНА О О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О РАДУ</p> <p align="center">Члан 1.</p> <p align="center">У Закону о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05 и 54/09) у члану 105. став 3. речи: „, тач. 1)-4)“ замењују се речима: „, тач. 1)-5)“.</p> <p align="center">Члан 2.</p> <p align="center">Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републику Србије“.</p> <p align="center">НАЦРТ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПОРЕЗУ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА</p> <p align="center">Члан 1.</p>

	<p>У Закону о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС“, бр. 24/01, 80/02 – др. закон, 80/02, 135/04, 62/06, 65/06 – исправка, 31/09 и 44/09) у члану 18. став 1. после тачке 1) додаје се нова тачка 2) која гласи:</p> <p>„2) Накнада трошкова за топли оброк, а највише до 2500 динара;“</p> <p>Досадашње тач. 2)-7) постају тач. 3)-8).</p> <p style="text-align: center;">Члан 2.</p> <p>Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републику Србије“.</p>
подносилац иницијативе	Мирјана Србљак, Косовска 14, Краљево
<p style="text-align: center;">ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРЕПОРУКЕ</p> <p style="text-align: center;">КРАТАК ОПИС ПРОБЛЕМА</p> <p>Топли оброк, који послодавци обезбеђују за своје запослене, улази у обрачун личних примања у бруто износу са ПДВ-ом, трпи терет пореза на доходак грађана и свих доприноса за социјално осигурање, што привреди - послодавцима причињава високе, а неоправдане трошкове. Признавањем исплате накнаде на име трошкова за топли оброк, до износа од 2.500,00 дин, као неопорезивог трошка стимулисали би се послодавци да радницима исплате-обезбеде топли оброк у вредности која је реална и која не отвара могућност злоупотреба у циљу избегавања пореских обавеза.</p> <p style="text-align: center;">ПОЗИТИВНИ ЕФЕКТИ – УШТЕДЕ</p> <p>Прихватањем ове препоруке постигли би се следећи позитивни ефекти:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. смањење оптерећења за послодавце и запослене по основу јавних прихода (пореско оптерећење и оптерећење по основу доприносе за обавезно социјално осигурање); 2. већа сатисфакција запослених; 3. квалитетнија исхрана запослених. 	
<p style="text-align: center;">ДЕТАЉНО ОБРАЗЛОЖЕЊЕ</p> <p>Закону о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05 и 54/09) у члану 105. став 3. прописује да се под зарадом у смислу става 1. овог члана сматрају сва примања из радног односа, осим накнада трошкова запосленог у вези са радом</p>	

из члана 118. тачка 1)-4) и других примања из члана 119. и члана 120. тачка 1) овог закона.

Према члану 118. овог закона, запослени има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду и то за 1) долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају; 2) за време проведено на службеном путу у земљи, 3) за време проведено на службеном путу у иностранству, најмање у висину утврђеној посебним прописима; 4) смештаја и исхране за рад и боравак на терену, ако послодавац није запослено обезбедио смештај и исхрану без накнаде; 5) за исхрану у току дана и 6) за регрес за коришћење годишњег одмора.

Под зарадом из става 1. члана 105. овог закона сматра се и накнада за топли оброк.

Закон о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС“, бр. 24/01, 80/02 – др. закон, 80/02, 135/04, 62/06, 65/06 – исправка, 31/09 и 44/09) у члану 18. прописује да се не плаћа порез на зараде на примања запосленог по основу: 1) накнаде трошкова превоза у јавном саобраћају (до 2.000 динара); 2) дневнице за службено путовање у земљи до износа од 1.200 динара; 3) накнаде трошкова смештаја на службеном путовању до 3.500 дин месечно.

С обзиром да наведени трошкови не подлежу пореском оптерећењу, а практично су једнаки вредности топлог obroка, чија је цена око 2.500 на месечном нивоу (око 100 динара дневно за топли оброк), ни ова ставка не би требала да буде оптерећена порезима и доприносима. Супротно томе, топли оброк, који одређени послодавци обезбеђују за своје запослене, улази у обрачун личних примања у бруто износу са порезом на додату вредност, трпи и терет пореза на доходак грађана, као и свих доприноса за социјално осигурање, што привреди - послодавцима причињава високе трошкове.

ПРЕГЛЕД ОДРЕДБИ ЗАКОНА О РАДУ ЧИЈА СЕ ИЗМЕНА ПРЕДЛАЖЕ

Члан 105.

Зарада из члана 104. став 1. овог закона састоји се од зараде за обављени рад и време проведено на раду, зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл.) и других примања по основу радног односа, у складу са општим актом и уговором о раду.

Под зарадом у смислу става 1. овог члана сматра се зарада која садржи порез и доприносе који се плаћају из зараде.

Под зарадом у смислу става 1. овог члана сматрају се сва примања из радног односа, осим накнада трошкова запосленог у вези са радом из члана 118. ~~тач. 1)-4)~~ ТАЧ. 1) - 5) и других примања из члана 119. и члана 120. тачка 1) овог закона.

ПРЕГЛЕД ОДРЕДБИ ЗАКОНА О ПОРЕЗУ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА ЧИЈА СЕ ИЗМЕНА ПРЕДЛАЖЕ

Члан 18.

Не плаћа се порез на зараде на примања запосленог по основу:

- 1) накнаде трошкова превоза у јавном саобраћају (за долазак на посао и повратак са посла) - до висине цене месечне претплатне карте, односно до висине стварних трошкова превоза ако не постоји могућност да се обезбеди месечна претплатна карта, а највише до 2.000 динара;
- 2) НАКНАДА ТРОШКОВА ЗА ТОПЛИ ОБРОК, А НАЈВИШЕ **ДО 2500 ДИНАРА**;
- 2)3) дневнице за службено путовање у земљи до износа од 1.200 динара, односно дневнице за службено путовање у иностранство до износа прописаног од стране надлежног државног органа;
- 3)4) накнаде трошкова смештаја на службеном путовању, према приложеном рачуну;
- 4)5) накнаде превоза на службеном путовању, према приложеним рачунима превозника у јавном саобраћају, а када је, сагласно закону и другим прописима, одобрено коришћење сопственог аутомобила за службено путовање или у друге службене сврхе - до износа 30% цене једног литра супер бензина, а највише до 3.500 динара месечно;
- 5)6) солидарне помоћи за случај болести, здравствене рехабилитације или инвалидности запосленог или члана његове породице - до 20.000 динара;
- 6)7) поклоне деци запослених, старости до 15 година, поводом Нове године и Божића - до 5.000 динара годишње по једном детету;
- 7)8) јубиларне награде запосленима, у складу са законом који уређује рад - до 10.000 динара годишње.