

9.	<b>ПРЕПОРУКА</b>	Усвојити нови правилник који уређује начин и услове пружања услуга и коришћења средстава Националне службе за запошљавање, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09), а постојећи Правилник о начину и условима пружања услуга и коришћења средстава Националне службе за запошљавање („Службени гласник РС“, бр. 31/08 и 29/09) ставити ван снаге.
	регулаторно тело (надлежно за спровођење)	Национална служба за запошљавање.
	пропис који треба изменити и/или допунити	Правилник о начину и условима пружања услуга и коришћења средстава Националне службе за запошљавање („Службени гласник РС“, бр. 31/08 и 29/09).
	начин спровођења	Усвојити нови правилник који уређује начин и услове пружања услуга и коришћења средстава Националне службе за запошљавање, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09), а постојећи Правилник о начину и условима пружања услуга и коришћења средстава Националне службе за запошљавање („Службени гласник РС“, бр. 31/08 и 29/09) ставити ван снаге.
	рок за спровођење	01.02.2010. године
	подносилац иницијативе	Национална служба за запошљавање
	<p><b>О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е</b></p> <p><b>КРАТАК ОПИС ПРОБЛЕМА</b></p> <p>Неопходно је усвојити нови правилник који ће уредити начин и услове пружања услуга и коришћења средстава Националне службе за запошљавање, а све у складу са новим Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09). Неусклађеност важећег правилника са Законом ствара правну несигурност за привредне субјекте и узрокује им непотребне трошкове.</p> <p><b>ПОЗИТИВНИ ЕФЕКТИ – УШТЕДЕ</b></p> <p>Усвајање новог правилника ће допринети повећању правне сигурности, бољем раду носилаца јавних овлашћења, елиминисаће непотребне трошкове привреде и допринети смањењу незапослености.</p>	

#### ДЕТАЉНО ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Начин и услове пружања услуга и коришћења средстава Националне службе за запошљавање уређују следећи прописи:

- 1) Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09);
- 2) Правилник о начину и условима пружања услуга и коришћења средстава Националне службе за запошљавање („Службени гласник РС“, бр. 31/08 и 29/09).

Правилник о начину и условима пружања услуга и коришћења средстава Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Правилник) донео је Управни одбор Националне службе за запошљавање на седници од 27. фебруара 2008. године. Правилник је донет на основу члана 64. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 71/03 и 84/04-др. закон) и члана 17. Статута Националне службе за запошљавање („Службени гласник РС“, бр. 8/04, 35/04 – исправка, 70/04 и 20/08). Објављен је у „Службеном гласнику Републике Србије“ број 31/08 од 28. марта 2008. године, а Правилник о изменама и допунама овог правилника у „Службеном гласнику Републике Србије“ број 29/09 од 28. априла 2009. године. Правилником се уређују начин и услови пружања услуга и коришћења средстава Националне службе за запошљавање, у складу са тада важећим Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, као и међусобна права, обавезе и одговорности Националне службе за запошљавање и корисника услуга и средстава.

13. маја 2009. године Народна скупштина Републике Србије донела је Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09), који је, у складу са чланом 112, ступио на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“. Даном ступања на снагу овог закона престао је да важи Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 71/03 и 84/04-др. закон), који је био основ за Правилник, како је то напред ближе наведено. Новодонети закон представља законски основ за опште акте Националне службе за запошљавање из члана 43. став 2, члана 45. став 3, члана 52. ст. 3. и 4. и члана 74, с тим да ће, према члану 108. став 2. овог закона, Национална служба ускладити организацију и начин рада у року од шест месеци од дана ступања на снагу овог закона. Доношењем новог закона и стављањем ван снаге претходног закона који уређује запошљавање и осигурање за случај незапослености, Правилник је, дакле, изгубио свој законски основ. Будући да новодонети закон који уређује запошљавање и осигурање за случај незапослености ову материју уређује на дугачији начин, то је његовим доношењем Правилник постао и неусклађен са овим законом. Овим путем ствара се правна несигурност и узрокују могући трошкови за привредне субјекте.