

**ПРИЛОГ**  
**АНАЛИЗА ЕФЕКТА**  
**НАЦРТА ЗАКОНА О ДОПУНИ ЗАКОНА О РАДУ**

**- На кога ће и како ће највероватније утицати решења у Закону и какве трошкове ће примена закона створити грађанима и привреди**

Одредбе овог закона се односе, пре свега, на послодавце код којих је дошло или ће доћи до прекида рада или смањеног обима рада услед дејства светске економске кризе, као и на запослене код ових послодаваца. Предложеним решењем ствара се правни основ за упућивање запослених на плаћено одсуство у трајању дужем од 45 радних дана, а због прекида рада или смањеног обима рада. Ову могућност ће користити послодавци код којих је дошло до привременог смањења посла услед дејства светске економске кризе, а у циљу превазилажења кризе и смањења трошкове пословања уз истовремено задржавање постојећег броја запослених.

**- Да ли су позитивне последице доношења закона такве да оправдавају трошкове које ће он створити**

Предложени Закон ће у значајној мери утицати на смањење потребе отпуштања запослених, увођењем флексибилнијих разлога за упућивање запослених на одсуство дуже од 45 радних дана и за случај смањеног обима рада.

Накнада зараде за време одсуства такође представља трошак за послодавца, али је овај трошак, у условима када послодавац запосленима не може да обезбеди посао у пуном обиму, је мањи од износа зараде коју је дужан да исплаћује запосленима за време provedено на раду. Поред тога, послодавци неће морати да утврђују вишкове и по том основу отпуштају запослене, што је у интересу и послодаваца и запослених.

**- Да ли се законом подржава стварање нових привредних субјеката на тржишту и тржишна конкуренција**

Решење у Закону је предложено због учесталих захтева послодавца да им се, због прекида рада или смањеног обима рада у условима дејства светске економске кризе, омогући упућивање запослених на плаћено одсуство у трајању дужем од 45 радних дана, с обзиром да је важећим законом ограничено трајање плаћеног одсуства због прекида рада без кривице запосленог.

**- Да ли су све заинтересоване стране имале прилику да се изјасне о закону**

Нацрт закона је достављен на мишљење и Социјално-економском савету Републике Србије, кога чине, поред представника Владе, и представници репрезентативних синдиката и удружења послодаваца за територију Републике Србије.

**- Које ће се мере током примене закона предузети да би се остварило оно што се доношењем закона намерава**

Министар надлежан за послове рада ће, приликом разматрања захтева послодаваца за давање сагласности за упућивање запослених на плаћено одсуство у трајању дужем од 45 радних дана, имати у виду циљеве овог закона, а то је очување постојећег броја запослених код оних привредних субјеката где је то могуће и где не угрожава постојање и њихово функционисање.