

НАЦРТ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА

Члан 1.

У Закону о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08 и 104/09), у члану 34. став 1. после речи: „Републичког јавног правобраниоца“ запета се замењује речју: „и“, а после речи: „заменика Републичког јавног правобраниоца“ ставља се тачка и бришу се речи: „и начелника управног округа“.

Члан 2.

У члану 36. став 2. мења се и гласи:

„За рад на пословима у звању вишег саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ESPB, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и најмање седам година радног искуства у струци.“

Члан 3.

У члану 37. став 2. мења се и гласи:

„За рад на пословима у звању самосталног саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ESPB, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и најмање пет година радног искуства у струци.“

Члан 4.

У члану 38. став 2. мења се и гласи:

„За рад на пословима у звању саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ESPB, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и најмање три године радног искуства у струци.“

Члан 5.

У члану 39. став 2. мења се и гласи:

„За рад на пословима у звању млађег саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ESPB, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и завршен приправнички стаж или најмање пет година радног стажа у државним органима.“

Члан 6.

У члану 40. став 2. мења се и гласи:

„За рад на пословима у звању сарадника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ESPB, основним струковним студијама, односно на основним студијама у трајању до три године и најмање три године радног искуства у струци.“

Члан 7.

У члану 41. став 2. мења се и гласи:

„За рад на пословима у звању млађег сарадника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ESPB, основним струковним студијама, односно на основним студијама у трајању до три године и завршен приправнички стаж или најмање пет година радног стажа у државним органима.“

Члан 8.

У члану 45. став 2. мења се и гласи:

„Поред тога за рад на положају потребно је и стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ESPB, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и најмање девет година радног искуства у струци.“

Члан 9.

У члану 54. став 1. мења се и гласи:

„Јавни конкурс оглашава орган државне управе који попуњава радно место на својој интернет презентацији, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима и у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Члан 10

После члана 67. додаје се назив изнад члана и чл. 67а и 67б, који гласе:

„Постављење вршиоца дужности

Члан 67а

До постављења државног службеника на положај, може бити постављен вршилац дужности, на шест месеци, без интерног или јавног конкурса.

За вршиоца дужности може се поставити лице које испуњава услове за рад на положају одређене овим законом и правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у државном органу.

Интерни, односно јавни конкурс за попуњавање положаја на који је постављен вршилац дужности оглашава се у року од 30 дана од дана постављења вршиоца дужности.

У случају да се интерни, односно јавни конкурс не оконча постављењем на положај, статус вршиоца дужности може се продужити најдуже још три месеца.

Члан 67б

Вршиоцу дужности који је постављен из реда државних службеника мирују права и обавезе из радног односа у органу из којег је постављен.“

Члан 11.

Члан 96. мења се и гласи:

„Члан 96.

Стручно усавршавање је право и дужност државног службеника да стиче знања и вештине, односно способности за извршавање послова радног места, у складу са потребама државног органа.

Руководилац је дужан да државном службенику омогући стручно усавршавање за извршавање послова радног места у складу са програмима стручног усавршавања утврђеним овим законом.“

Члан 12.

Члан 97. мења се и гласи:

„Члан 97.

Стручно усавршавање заснива се на општим и посебним програмима којима се одређују облици и садржина стручног усавршавања.

Програме општег стручног усавршавања државних службеника из органа државне управе и служби Владе доноси министар надлежан за послове државне управе по претходно прибављеном мишљењу Високог службеничког савета.

Програми општег стручног усавршавања из става 2. овог члана усклађују се са потребама органа државне управе и служби Владе.

Програме посебног стручног усавршавања државних службеника доноси руководилац за сваку годину, према посебним потребама државног органа.“

Члан 13.

После члана 97. додаје се члан 97а који гласи:

„Стручно усавршавање државних службеника у складу са програмима општег стручног усавршавања организује министарство надлежно за послове државне управе.

Програме стручног усавршавања државних службеника, по правилу реализују запослени у органима државне управе, службама Владе и другим државним органима, као и стручњаци из области значајних за рад државне управе.

Реализатори програма стручног усавршавања имају право на накнаду.

Влада ближе уређује поступак утврђивања потреба за стручним усавршавањем, врсте програма општег стручног усавршавања, основне елементе садржине програма општег и посебног стручног усавршавања, начин спровођења програма општег стручног усавршавања и вођење евиденције о утврђеним и спроведеним општим програмима и планираним и спроведеним програмима посебног стручног усавршавања државних службеника, начин и поступак избора и ангажовања реализатора програма и висину накнаде за реализаторе програма стручног усавршавања.

На поступак избора реализатора програма стручног усавршавања државних службеника из става 2. овог члана не примењују се прописи о јавним набавкама.“

Члан 14.

После члана 97а додаје се назив изнад члана и члан 97б који гласи:

„Посебна права и обавезе поводом стручног усавршавања путем стажирања

Члан 97б

Државни службеник који је упућен на стручно усавршавање путем стажирања, у смислу члана 97. овог закона, као и на основу посебног споразума о међународној сарадњи (у даљем тексту: стажирање), остварује сва права из радног односа у државном органу из којег је упућен на стажирање и у обавези је да по окончању стручног усавршавања путем стажирања остане на раду у том државном органу или другом државном органу двоструко дуже од времена проведеног на стажирању, а најмање годину дана.

По завршеном стажирању државни службеник је дужан да пренесе и примени стечена стручна знања и вештине.

Државни службеник који не остане на раду у смислу става 1. овог члана дужан је да једнократно врати све трошкове стажирања.

Права и обавезе државног службеника на стажирању уређују се уговором.

Начин избора државних службеника који се упућују на стручно усавршавање путем стажирања, битне елементе уговора о уређивању међусобних права и обавеза државног службеника и органа из ког се упућује на стажирање, начин обрачуна и рефундације (враћања) трошкова стажирања, као и друга питања од значаја за стажирање уређује министар надлежан за послове државне управе.“

Члан 15.

После члана 97б додаје се назив изнад члана и члан 97в који гласи:

„Средства за стручно усавршавање

Члан 97в

Средства за стручно усавршавање обезбеђују се у буџету Републике Србије.

Средства за програме општег стручног усавршавања државних службеника које организује министарство надлежно за послове државне управе обезбеђују се у износу од 0.01% укупних средстава обезбеђених за плате свих државних службеника из органа државне управе и служби Владе.

Средства за програме посебног стручног усавршавања обезбеђују се у износу од 0.01% средстава обезбеђених за плате државних службеника из органа државне управе и служби Владе који спроводе програме посебног стручног усавршавања.“

Члан 16.

У члану 101. став 2. брише се.

Члан 17.

После члана 102. додаје се назив изнад члана и члан 102а, који гласи:

„Посебан стручни испит

Члан 102а

Законом може да се предвиди и посебан стручни испит који се полаже ради запослења на радним местима са посебним дужностима и овлашћењима.“

Члан 18.

Члан 105. мења се и гласи:

„Члан 105.

Приправници се оспособљавају за самосталан рад у складу са општим актом о увођењу приправника у рад који доноси руководилац и општим програмом оспособљавања приправника за полагање државног стручног испита.“

Члан 19.

У члану 106. речи: „или посебног стручног испита“, замењују се речима: „као и посебног стручног испита у смислу члана 102а овог закона“.

Члан 20.

У члану 158. став 2. речи: „организује стручно усавршавање државних службеника, посебно у области борбе против корупције“, бришу се.

Члан 21.

У члану 164. став 2. речи: „доноси кодекс понашања државних службеника и врши друге послове одређене овим законом“, замењују се речима: „разматра и даје мишљење на програме општег стручног усавршавања државних службеника, усмерава и прати унапређење и усклађивање радно-правног положаја

државних службеника, а нарочито у области стручног усавршавања и развоја програма општег стручног усавршавања, доноси кодекс понашања државних службеника и прати његово спровођење, стара се о унапређењу етичких стандарда у складу са међународном праксом и врши друге послове одређене овим законом.“

Члан 22.

После члана 164. додаје се назив изнад члана и члана 164а, који гласи:

„Кодекс понашања државних службеника

Члан 164а

Кодексом понашања државних службеника уређују се правила етичког понашања државних службеника и начин праћења његове примене.

Органи државне управе и службе Владе дужни су да Високом службеничком савету достављају потребне податке и информације неопходне за праћење примене Кодекса понашања државних службеника и унапређење правила етичког поступања државних службеника.“

Прелазне и завршне одредбе

Члан 23.

Подзаконска акта која су предвиђена овим законом донеће се у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Подзаконска акта донета на основу Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08 и 104/09) усагласиће се са одредбама овог закона у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 24.

Министарство правде и државне управе преузеће у року од 45 дана од дана ступања на снагу овог закона од Службе за управљање кадровима запослене који раде на пословима стручног усавршавања државних службеника, као и права, обавезе, предмете, опрему, средства за рад и архиву за вршење послова у области стручног усавршавања запослених у државним органима.

Министарство правде и државне управе и Служба за управљање кадровима усагласиће своје правилнике о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места са одредбама овог закона у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 25.

Високи службенички савет усагласиће пословник о свом раду са одредбама овог закона у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 26.

Решења којима се постављају вршиоци дужности на положаје који по ступању на снагу овог закона нису попуњени, донеће се најкасније у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Постављена лица у државним органима на радним местима која су положаји настављају са радом до постављења вршиоца дужности на положај, односно до попуњавања положаја.

Члан 27.

У случају недоношења решења о постављењу вршиоца дужности у року из члана 26. став 1. овог закона, постављеним лицима на радним местима који су положаји престаје дужност даном истека рока.

Члан 28.

Изузетно од одредаба члана 12. овог закона, стручно усавршавање државних службеника у 2014. години спроводиће се на основу програма општег стручног усавршавања који доноси Влада на предлог министра надлежног за послове државне управе.

Члан 29.

Изузетно од одредаба члана 15. овог закона, у 2014. години средства за програм општег стручног усавршавања обезбеђују се у буџету Републике Србије у износу средстава који су за ову намену била опредељена у буџету Републике Србије за 2013. годину.

У 2015. години средства за програме општег, односно посебног стручног усавршавања обезбеђују се у буџету Републике Србије у износу који је за 70% нижи од износа прописаног овим законом и повећавају се за сваку наредну годину за по 10% све док не достигну ниво утврђен овим законом.

Члан 30.

Даном ступања на снагу овог закона престају да важе одредбе члана 179. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08 и 104/09).

Члан 31.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“, изузев одредаба чл. 12. и 15. овог закона које ступају на снагу у року од годину дана од дана ступања на снагу овог закона.

ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ ИЛИ ДОПУЊУЈУ

Члан 34.

Влада поставља на положај помоћника министра, секретара министарства, директора органа управе у саставу министарства, помоћника директора органа управе у саставу министарства, директора посебне организације, заменика и помоћника директора посебне организације, директора службе Владе, заменика и помоћника директора службе Владе, заменика и помоћника Генералног секретара Владе, Републичког јавног правобраниоца, И заменика Републичког јавног правобраниоца. ~~и начелника управног округа.~~

Положаји у судовима и јавним тужилаштвима одређују се актом Врховног касационог суда, односно Републичког јавног тужиоца, а у осталим државним органима положаји се одређују актима тих органа.

Члан 36.

У звању вишег саветника раде се најсложенији послови који знатно утичу на одређивање политике или постизање резултата у некој области из делокруга државног органа, који захтевају стваралачке способности, предузимљивост и висок степен стручности, самосталности и искуства, уз обраћање претпостављеном само о питањима вођења политике.

~~За рад на пословима у звању вишег саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и најмање седам година радног искуства у струци.~~

ЗА РАД НА ПОСЛОВИМА У ЗВАЊУ ВИШЕГ САВЕТНИКА ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК МОРА ДА ИМА СТЕЧЕНО ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 240 ESPB, МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ И НАЈМАЊЕ СЕДАМ ГОДИНА РАДНОГ ИСКУСТВА У СТРУЦИ.

Члан 37.

У звању самосталног саветника раде се сложени послови који захтевају посебно специјалистичко знање и искуство, аналитичке способности, самосталан рад без надзора претпостављеног и доношење одлука у сложеним случајевима уз само општа усмерења и упутства претпостављеног.

~~За рад на пословима у звању самосталног саветника државни елужбеник мора да има стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије мастер, специјалистичке академске студије, епечијалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и најмање пет година радног искуства у струци.~~

ЗА РАД НА ПОСЛОВИМА У ЗВАЊУ САМОСТАЛНОГ САВЕТНИКА ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК МОРА ДА ИМА СТЕЧЕНО ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 240 ESPB, МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ И НАЈМАЊЕ ПЕТ ГОДИНА РАДНОГ ИСКУСТВА У СТРУЦИ.

Члан 38.

У звању саветника раде се сложени послови који су најчешће прецизно одређени и подразумевају примену утврђених метода рада, поступака или стручних техника са јасним оквиром самосталног деловања, уз поврмени надзор претпостављеног. Послови захтевају способност да се проблеми решавају без појединачних упутстава претпостављеног и уз обраћање претпостављеном само кад је проблем сложен и захтева додатно знање и искуство.

~~За рад на пословима у звању саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломеке академске студије мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и најмање три године радног искуства у струци.~~

ЗА РАД НА ПОСЛОВИМА У ЗВАЊУ САВЕТНИКА ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК МОРА ДА ИМА СТЕЧЕНО ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 240 ESPB, МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ И НАЈМАЊЕ ТРИ ГОДИНЕ РАДНОГ ИСКУСТВА У СТРУЦИ.

Члан 39.

У звању млађег саветника раде се сложени послови који подразумевају примену утврђених метода рада, поступака или стручних техника унутар прецизно одређеног оквира деловања, уз редован надзор претпостављеног, и доношење одлука на основу постојеће праксе или општих и појединачних упутстава претпостављеног. Послови захтевају способност решавања мањих техничких или процедуралних проблема.

~~За рад на пословима у звању млађег саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломеке академске студије мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од најмање четири године и завршен приправнички стаж или најмање пет година радног стажа у државним органима.~~

ЗА РАД НА ПОСЛОВИМА У ЗВАЊУ МЛАЂЕГ САВЕТНИКА ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК МОРА ДА ИМА СТЕЧЕНО ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 240 ESPB, МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТРУКОВНИМ

СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ И ЗАВРШЕН ПРИПРАВНИЧКИ СТАЖ ИЛИ НАЈМАЊЕ ПЕТ ГОДИНА РАДНОГ СТАЖА У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА.

Члан 40.

У звању сарадника раде се мање сложени послови који обухватају ограничен круг међусобно повезаних различитих задатака и захтевају способност самосталне примене утврђених метода рада, поступака или стручних техника, уз општа усмерења и упутства и повремени надзор претпостављеног.

~~За рад на пословима у звању сарадника државни службеник мора да има стечено високо образовање на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до три године и најмање три године радног искуства у струци.~~

ЗА РАД НА ПОСЛОВИМА У ЗВАЊУ САРАДНИКА ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК МОРА ДА ИМА СТЕЧЕНО ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 180 ESPB, ОСНОВНИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ДО ТРИ ГОДИНЕ И НАЈМАЊЕ ТРИ ГОДИНЕ РАДНОГ ИСКУСТВА У СТРУЦИ.

Члан 41.

У звању млађег сарадника раде се мање сложени послови који су прецизно одређени и подразумевају примену утврђених метода рада, поступака или стручних техника уз способност решавања рутинских проблема, уз општа и појединачна упутства и редован надзор претпостављеног.

~~За рад на пословима у звању млађег сарадника државни службеник мора да има стечено високо образовање на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до три године и завршен приправнички стаж или најмање пет година радног стажа у државним органима.~~

ЗА РАД НА ПОСЛОВИМА У ЗВАЊУ МЛАЂЕГ САРАДНИКА ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК МОРА ДА ИМА СТЕЧЕНО ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 180 ESPB, ОСНОВНИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ДО ТРИ ГОДИНЕ И ЗАВРШЕН ПРИПРАВНИЧКИ СТАЖ ИЛИ НАЈМАЊЕ ПЕТ ГОДИНА РАДНОГ СТАЖА У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА.

Члан 45.

Као државни службеник може да се запосли пунолетан држављанин Републике Србије који има прописану стручну спрему и испуњава остале услове одређене законом, другим прописом и правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у државном органу, ако му раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

~~Поред тога, за рад на положају потребно је и стечено високо образовање на студијама другог степена (дипломске академске студије мастер, енцијалистичке академске студије, енцијалистичке струковне студије), односно~~

~~на основним студијама у трајању од најмање четири године и најмање девет година радног искуства у струци.~~

ПОРЕД ТОГА ЗА РАД НА ПОЛОЖАЈУ ПОТРЕБНО ЈЕ И СТЕЧЕНО ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 240 ЕСПВ, МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ И НАЈМАЊЕ ДЕВЕТ ГОДИНА РАДНОГ ИСКУСТВА У СТРУЦИ.

Члан 54.

~~Јавни конкурс оглашава орган државне управе који попуњава радно место у „Службеном гласнику Републике Србије“ и неком од дневних јавних гласила које излази у целој Републици Србији.~~

ЈАВНИ КОНКУРС ОГЛАШАВА ОРГАН ДРЖАВНЕ УПРАВЕ КОЈИ ПОПУЊАВА РАДНО МЕСТО НА СВОЈОЈ ИНТЕРНЕТ ПРЕЗЕНТАЦИЈИ, НА ИНТЕРНЕТ ПРЕЗЕНТАЦИЈИ СЛУЖБЕ ЗА УПРАВЉАЊЕ КАДРОВИМА И У „СЛУЖБЕНОМ ГЛАСНИКУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ“.

Јавни конкурс спроводи конкурсна комисија коју именује руководилац, применом одредаба овог закона о именовању конкурсне комисије за спровођење интерног конкурса.

ПОСТАВЉЕЊЕ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ

ЧЛАН 67А

ДО ПОСТАВЉЕЊА ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА НА ПОЛОЖАЈ, МОЖЕ БИТИ ПОСТАВЉЕН ВРШИЛАЦ ДУЖНОСТИ, НА ШЕСТ МЕСЕЦИ, БЕЗ ИНТЕРНОГ ИЛИ ЈАВНОГ КОНКУРСА.

ЗА ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ МОЖЕ СЕ ПОСТАВИТИ ЛИЦЕ КОЈЕ ИСПУЊАВА УСЛОВЕ ЗА РАД НА ПОЛОЖАЈУ ОДРЕЂЕНЕ ОВИМ ЗАКОНОМ И ПРАВИЛНИКОМ О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У ДРЖАВНОМ ОРГАНУ.

ИНТЕРНИ, ОДНОСНО ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ПОЛОЖАЈА НА КОЈИ ЈЕ ПОСТАВЉЕН ВРШИЛАЦ ДУЖНОСТИ ОГЛАШАВА СЕ У РОКУ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА ПОСТАВЉЕЊА ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ.

У СЛУЧАЈУ ДА СЕ ИНТЕРНИ, ОДНОСНО ЈАВНИ КОНКУРС НЕ ОКОНЧА ПОСТАВЉЕЊЕМ НА ПОЛОЖАЈ, СТАТУС ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ МОЖЕ СЕ ПРОДУЖИТИ НАЈДУЖЕ ЈОШ ТРИ МЕСЕЦА.

ЧЛАН 67Б

ВРШИОЦУ ДУЖНОСТИ КОЈИ ЈЕ ПОСТАВЉЕН ИЗ РЕДА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА МИРУЈУ ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ИЗ РАДНОГ ОДНОСА У ОРГАНУ ИЗ КОЈЕГ ЈЕ ПОСТАВЉЕН.

Члан 96.

~~Државни службеник има право и дужност да се стручно усавршава према потребама државног органа.~~

~~Средства за стручно усавршавање обезбеђују се у буџету Републике Србије.~~

СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЈЕ ПРАВО И ДУЖНОСТ ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА ДА СТИЧЕ ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ, ОДНОСНО СПОСОБНОСТИ ЗА ИЗВРШАВАЊЕ ПОСЛОВА РАДНОГ МЕСТА, У СКЛАДУ СА ПОТРЕБАМА ДРЖАВНОГ ОРГАНА.

РУКОВОДИЛАЦ ЈЕ ДУЖАН ДА ДРЖАВНОМ СЛУЖБЕНИКУ ОМОГУЋИ СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗА ИЗВРШАВАЊЕ ПОСЛОВА РАДНОГ МЕСТА У СКЛАДУ СА ПРОГРАМИМА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА УТВРЂЕНИМ ОВИМ ЗАКОНОМ.

Члан 97.

~~Стручно усавршавање заснива се на програмима којима се одређују облици и садржина усавршавања и висина средстава за усавршавање.~~

~~Програм општег стручног усавршавања државних службеника из органа државне управе и служби Владе за сваку годину доноси Влада, на предлог Службе за управљање кадровима.~~

~~Програм посебног стручног усавршавања државних службеника доноси руководиоца за сваку годину, према посебним потребама државног органа.~~

СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗАСНИВА СЕ НА ОПШТИМ И ПОСЕБНИМ ПРОГРАМИМА КОЈИМА СЕ ОДРЕЂУЈУ ОБЛИЦИ И САДРЖИНА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА.

ПРОГРАМЕ ОПШТЕГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ИЗ ОРГАНА ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И СЛУЖБИ ВЛАДЕ ДОНОСИ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ДРЖАВНЕ УПРАВЕ ПО ПРЕТХОДНО ПРИБАВЉЕНОМ МИШЉЕЊУ ВИСОКОГ СЛУЖБЕНИЧКОГ САВЕТА.

ПРОГРАМИ ОПШТЕГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА УСКЛАЂУЈУ СЕ СА ПОТРЕБАМА ОРГАНА ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И СЛУЖБИ ВЛАДЕ.

ПРОГРАМЕ ПОСЕБНОГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ДОНОСИ РУКОВОДИЛАЦ ЗА СВАКУ ГОДИНУ, ПРЕМА ПОСЕБНИМ ПОТРЕБАМА ДРЖАВНОГ ОРГАНА.

ЧЛАН 97А

СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА У СКЛАДУ СА ПРОГРАМИМА ОПШТЕГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ОРГАНИЗУЈЕ МИНИСТАРСТВО НАДЛЕЖНО ЗА ПОСЛОВЕ ДРЖАВНЕ УПРАВЕ.

ПРОГРАМЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА, ПО ПРАВИЛУ РЕАЛИЗУЈУ ЗАПОСЛЕНИ У ОРГАНИМА ДРЖАВНЕ УПРАВЕ, СЛУЖБАМА ВЛАДЕ И ДРУГИМ ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА, КАО И СТРУЧЊАЦИ ИЗ ОБЛАСТИ ЗНАЧАЈНИХ ЗА РАД ДРЖАВНЕ УПРАВЕ.

РЕАЛИЗАТОРИ ПРОГРАМА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ИМАЈУ ПРАВО НА НАКНАДУ.

ВЛАДА БЛИЖЕ УРЕЂУЈЕ ПОСТУПАК УТВРЂИВАЊА ПОТРЕБА ЗА СТРУЧНИМ УСАВРШАВАЊЕМ, ВРСТЕ ПРОГРАМА ОПШТЕГ

СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА, ОСНОВНЕ ЕЛЕМЕНТЕ САДРЖИНЕ ПРОГРАМА ОПШТЕГ И ПОСЕБНОГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА, НАЧИН СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА ОПШТЕГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА И ВОЂЕЊЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ О УТВРЂЕНИМ И СПРОВЕДЕНИМ ОПШТИМ ПРОГРАМИМА И ПЛАНИРАНИМ И СПРОВЕДЕНИМ ПРОГРАМИМА ПОСЕБНОГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА, НАЧИН И ПОСТУПАК ИЗБОРА И АНГАЖОВАЊА РЕАЛИЗАТОРА ПРОГРАМА И ВИСИНУ НАКНАДЕ ЗА РЕАЛИЗАТОРЕ ПРОГРАМА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА.

НА ПОСТУПАК ИЗБОРА РЕЛИЗАТОРА ПРОГРАМА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА НЕ ПРИМЕЊУЈУ СЕ ПРОПИСИ О ЈАВНИМ НАБАВКАМА.

ПОСЕБНА ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ПОВОДОМ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ПУТЕМ СТАЖИРАЊА

ЧЛАН 97Б

ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК КОЈИ ЈЕ УПУЋЕН НА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ПУТЕМ СТАЖИРАЊА, У СМISЛУ ЧЛАНА 97. ОВОГ ЗАКОНА, КАО И НА ОСНОВУ ПОСЕБНОГ СПОРАЗУМА О МЕЂУНАРОДНОЈ САРАДЊИ (У ДАЉЕМ ТЕКСТУ: СТАЖИРАЊЕ), ОСТВАРУЈЕ СВА ПРАВА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА У ДРЖАВНОМ ОРГАНУ ИЗ КОЈЕГ ЈЕ УПУЋЕН НА СТАЖИРАЊЕ И У ОБАВЕЗИ ЈЕ ДА ПО ОКОНЧАЊУ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ПУТЕМ СТАЖИРАЊА ОСТАНЕ НА РАДУ У ТОМ ДРЖАВНОМ ОРГАНУ ИЛИ ДРУГОМ ДРЖАВНОМ ОРГАНУ ДВОСТРУКО ДУЖЕ ОД ВРЕМЕНА ПРОВЕДЕНОГ НА СТАЖИРАЊУ, А НАЈМАЊЕ ГОДИНУ ДАНА.

ПО ЗАВРШЕНОМ СТАЖИРАЊУ ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК ЈЕ ДУЖАН ДА ПРЕНЕСЕ И ПРИМЕНИ СТЕЧЕНА СТРУЧНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ.

ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК КОЈИ НЕ ОСТАНЕ НА РАДУ У СМISЛУ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ДУЖАН ЈЕ ДА ЈЕДНОКРАТНО ВРАТИ СВЕ ТРОШКОВЕ СТАЖИРАЊА.

ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА НА СТАЖИРАЊУ УРЕЂУЈУ СЕ УГОВОРМ.

НАЧИН ИЗБОРА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА КОЈИ СЕ УПУЋУЈУ НА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ПУТЕМ СТАЖИРАЊА, БИТНЕ ЕЛЕМЕНТЕ УГОВОРА О УРЕЂИВАЊУ МЕЂУСОБНИХ ПРАВА И ОБАВЕЗА ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА И ОРГАНА ИЗ КОГ СЕ УПУЋУЈЕ НА СТАЖИРАЊЕ, НАЧИН ОБРАЧУНА И РЕФУНДАЦИЈЕ (ВРАЋАЊА) ТРОШКОВА СТАЖИРАЊА, КАО И ДРУГА ПИТАЊА ОД ЗНАЧАЈА ЗА СТАЖИРАЊЕ УРЕЂУЈЕ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ДРЖАВНЕ УПРАВЕ.

СРЕДСТВА ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ

ЧЛАН 97В

СРЕДСТВА ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ОБЕЗБЕЂУЈУ СЕ У БУЏЕТУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ.

СРЕДСТВА ЗА ПРОГРАМЕ ОПШТЕГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА КОЈЕ ОРГАНИЗУЈЕ МИНИСТАРСТВО НАДЛЕЖНО ЗА ПОСЛОВЕ ДРЖАВНЕ УПРАВЕ ОБЕЗБЕЂУЈУ СЕ У ИЗНОСУ ОД 0.01% УКУПНИХ СРЕДСТАВА ОБЕЗБЕЂЕНИХ ЗА ПЛАТЕ СВИХ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ИЗ ОРГАНА ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И СЛУЖБИ ВЛАДЕ.

СРЕДСТВА ЗА ПРОГРАМЕ ПОСЕБНОГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ОБЕЗБЕЂУЈУ СЕ У ИЗНОСУ ОД 0.01% СРЕДСТАВА ОБЕЗБЕЂЕНИХ ЗА ПЛАТЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ИЗ ОРГАНА ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И СЛУЖБИ ВЛАДЕ КОЈИ СПРОВОДЕ ПРОГРАМЕ ПОСЕБНОГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА.

Члан 101.

Државни стручни испит нису дужни да полагају они државни службеници у судовима, јавним тужилаштвима и Републичком јавном правобранилаштву који су обавезни да полагају правосудни испит, нити државни службеници у осталим државним органима који су положили правосудни испит.

~~Законом може да се предвиди посебан стручни испит који се полагаје уместо државног стручног испита, ради запоелења на радним местима са посебним дужностима и овлашћењима.~~

ПОСЕБАН СТРУЧНИ ИСПИТ

ЧЛАН 102А

ЗАКОНОМ МОЖЕ ДА СЕ ПРЕДВИДИ И ПОСЕБАН СТРУЧНИ ИСПИТ КОЈИ СЕ ПОЛАЖЕ РАДИ ЗАПОСЛЕЊА НА РАДНИМ МЕСТИМА СА ПОСЕБНИМ ДУЖНОСТИМА И ОВЛАШЋЕЊИМА.

Члан 105.

~~Приправници се оспособљавају за самосталан рад према програму који доноси руководиоца.~~

~~Руководилац одређује ментора који прати оспособљавање.~~

~~Ментор одређује приправнику посебан програм оспособљавања и државне службенике који прате његов рад у различитим временским размацима.~~

~~После окончања приправничког стажа, ментор даје руководиоцу писмено мишљење о оспособљености приправника.~~

ПРИПРАВНИЦИ СЕ ОСПОСОБЉАВАЈУ ЗА САМОСТАЛАН РАД У СКЛАДУ СА ОПШТИМ АКТОМ О УВОЂЕЊУ ПРИПРАВНИКА У РАД КОЈИ ДОНОСИ РУКОВОДИЛАЦ И ОПШТИМ ПРОГРАМОМ ОСПОСОБЉАВАЊА ПРИПРАВНИКА ЗА ПОЛАГАЊЕ ДРЖАВНОГ СТРУЧНОГ ИСПИТА.

Члан 106.

После окончања приправничког стажа и положеног државног ~~или посебног стручног испита~~ КАО И ПОСЕБНОГ СТРУЧНОГ ИСПИТА У СМИСЛУ ЧЛАНА 102А ОВОГ ЗАКОНА, приправник може да настави рад на

неодређено време ако постоји одговарајуће радно место на које може да буде распоређен и ако се распоређивање уклапа у донесени кадровски план.

Члан 158.

Служба за управљање кадровима коју образује Влада, задужена је за стручне послове везане за управљање кадровима у државној управи.

Служба за управљање кадровима оглашава интерне конкурсе за слободна извршилачка радна места и интерне и јавне конкурсе за попуну положаја у органима државне управе и службама Владе, саветује органе државне управе и службе Владе како да управљају кадровима, ~~организује стручно усавршавање државних службеника, посебно у области борбе против корупције,~~ пружа стручно-техничку помоћ Високом службеничком савету, обавља стручне и техничке послове значајне за политику Владе у управљању кадровима и врши друге послове одређене законом или прописом Владе.

Службом за управљање кадровима руководи директор, који је одговоран Генералном секретару Владе.

Члан 164.

Оснива се Високи службенички савет.

Прописима који важе за органе државне управе и службе Владе, Високи службенички савет одређује какве се стручне оспособљености, знања и вештине оцењују у изборном поступку и начин њихове провере, прописује мерила за избор на радна места, ~~доноси кодексе понашања државних службеника и врши друге послове одређене овим законом.~~ РАЗМАТРА И ДАЈЕ МИШЉЕЊЕ НА ПРОГРАМЕ ОПШТЕГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА, УСМЕРАВА И ПРАТИ УНАПРЕЂЕЊЕ И УСКЛАЂИВАЊЕ РАДНО-ПРАВНОГ ПОЛОЖАЈА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА, А НАРОЧИТО У ОБЛАСТИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА И РАЗВОЈА ПРОГРАМА ОПШТЕГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА, ДОНОСИ КОДЕКС ПОНАШАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И ПРАТИ ЊЕГОВО СПРОВОЂЕЊЕ, СТАРА СЕ О УНАПРЕЂЕЊУ ЕТИЧКИХ СТАНДАРДА У СКЛАДУ СА МЕЂУНАРОДНОМ ПРАКСОМ И ВРШИ ДРУГЕ ПОСЛОВЕ ОДРЕЂЕНЕ ОВИМ ЗАКОНОМ.

Прописи Високог службеничког савета објављују се у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Високи службенички савет је самосталан у раду и доноси пословник о своме раду.

КОДЕКС ПОНАШАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА

ЧЛАН 164А

КОДЕКСОМ ПОНАШАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА УРЕЂУЈУ СЕ ПРАВИЛА ЕТИЧКОГ ПОНАШАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАЧИН ПРАЋЕЊА ЊЕГОВЕ ПРИМЕНЕ.

ОРГАНИ ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И СЛУЖБЕ ВЛАДЕ ДУЖНИ СУ ДА ВИСОКОМ СЛУЖБЕНИЧКОМ САВЕТУ ДОСТАВЉАЈУ ПОТРЕБНЕ ПОДАТКЕ И ИНФОРМАЦИЈЕ НЕОПХОДНЕ ЗА ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ КОДЕКСА ПОНАШАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И УНАПРЕЂЕЊЕ ПРАВИЛА ЕТИЧКОГ ПОСТУПАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

ЧЛАН 23.

ПОДЗАКОНСКА АКТА КОЈА СУ ПРЕДВИЂЕНА ОВИМ ЗАКОНОМ ДОНЕЋЕ СЕ У РОКУ ОД 60 ДАНА ОД ДАНА СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА.

ПОДЗАКОНСКА АКТА ДОНЕТА НА ОСНОВУ ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА („СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РС“, БР. 79/05, 81/05-ИСПРАВКА, 83/05-ИСПРАВКА, 64/07, 67/07-ИСПРАВКА, 116/08 И 104/09) УСАГЛАСИЋЕ СЕ СА ОДРЕДБАМА ОВОГ ЗАКОНА У РОКУ ОД 60 ДАНА ОД ДАНА СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА.

ЧЛАН 24.

МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ И ДРЖАВНЕ УПРАВЕ ПРЕУЗЕЋЕ У РОКУ ОД 45 ДАНА ОД ДАНА СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА ОД СЛУЖБЕ ЗА УПРАВЉАЊЕ КАДРОВИМА ЗАПОСЛЕНЕ КОЈИ РАДЕ НА ПОСЛОВИМА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА, КАО И ПРАВА, ОБАВЕЗЕ, ПРЕДМЕТЕ, ОПРЕМУ, СРЕДСТВА ЗА РАД И АРХИВУ ЗА ВРШЕЊЕ ПОСЛОВА У ОБЛАСТИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА.

МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ И ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И СЛУЖБА ЗА УПРАВЉАЊЕ КАДРОВИМА УСАГЛАСИЋЕ СВОЈЕ ПРАВИЛНИКЕ О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА СА ОДРЕДБАМА ОВОГ ЗАКОНА У РОКУ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА.

ЧЛАН 25.

ВИСОКИ СЛУЖБЕНИЧКИ САВЕТ УСАГЛАСИЋЕ ПОСЛОВНИК О СВОМ РАДУ СА ОДРЕДБАМА ОВОГ ЗАКОНА У РОКУ ОД 60 ДАНА ОД ДАНА СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА.

ЧЛАН 26.

РЕШЕЊА КОЈИМА СЕ ПОСТАВЉАЈУ ВРШИОЦИ ДУЖНОСТИ НА ПОЛОЖАЈЕ КОЈИ ПО СТУПАЊУ НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА НИСУ ПОПУЊЕНИ, ДОНЕЋЕ СЕ НАЈКАСНИЈЕ У РОКУ ОД 90 ДАНА ОД ДАНА СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА.

ПОСТАВЉЕНА ЛИЦА У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА НА РАДНИМ МЕСТИМА КОЈА СУ ПОЛОЖАЈИ НАСТАВЉАЈУ СА РАДОМ ДО ПОСТАВЉЕЊА ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ НА ПОЛОЖАЈ, ОДНОСНО ДО ПОПУЊАВАЊА ПОЛОЖАЈА.

ЧЛАН 27.

У СЛУЧАЈУ НЕДОНОШЕЊА РЕШЕЊА О ПОСТАВЉЕЊУ ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ У РОКУ ИЗ ЧЛАНА 26. СТАВ 1. ОВОГ ЗАКОНА, ПОСТАВЉЕНИМ ЛИЦИМА НА РАДНИМ МЕСТИМА КОЈИ СУ ПОЛОЖАЈИ ПРЕСТАЈЕ ДУЖНОСТ ДАНОМ ИСТЕКА РОКА.

ЧЛАН 28.

ИЗУЗЕТНО ОД ОДРЕДАБА ЧЛАНА 12. ОВОГ ЗАКОНА, СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА У 2014. ГОДИНИ СПРОВОДИЋЕ СЕ НА ОСНОВУ ПРОГРАМА ОПШТЕГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА КОЈИ ДОНОСИ ВЛАДА НА ПРЕДЛОГ МИНИСТРА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ ДРЖАВНЕ УПРАВЕ.

ЧЛАН 29.

ИЗУЗЕТНО ОД ОДРЕДАБА ЧЛАНА 15. ОВОГ ЗАКОНА, У 2014. ГОДИНИ СРЕДСТВА ЗА ПРОГРАМ ОПШТЕГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ОБЕЗБЕЂУЈУ СЕ У БУЏЕТУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ У ИЗНОСУ СРЕДСТАВА КОЈИ СУ ЗА ОВУ НАМЕНУ БИЛА ОПРЕДЕЉЕНА У БУЏЕТУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ ЗА 2013. ГОДИНУ.

У 2015. ГОДИНИ СРЕДСТВА ЗА ПРОГРАМЕ ОПШТЕГ, ОДНОСНО ПОСЕБНОГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ОБЕЗБЕЂУЈУ СЕ У БУЏЕТУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ У ИЗНОСУ КОЈИ ЈЕ ЗА 70% НИЖИ ОД ИЗНОСА ПРОПИСАНОГ ОВИМ ЗАКОНОМ И ПОВЕЋАВАЈУ СЕ ЗА СВАКУ НАРЕДНУ ГОДИНУ ЗА ПО 10% СВЕ ДОК НЕ ДОСТИГНУ НИВО УТВРЂЕН ОВИМ ЗАКОНОМ.

ЧЛАН 30.

ДАНОМ СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА ПРЕСТАЈУ ДА ВАЖЕ ОДРЕДБЕ ЧЛАНА 179. ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА („СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РС“, БР. 79/05, 81/05-ИСПРАВКА, 83/05-ИСПРАВКА, 64/07, 67/07-ИСПРАВКА, 116/08 И 104/09).

ЧЛАН 31.

ОВАЈ ЗАКОН СТУПА НА СНАГУ ОСМОГ ДАНА ОД ДАНА ОБЈАВЉИВАЊА У „СЛУЖБЕНОМ ГЛАСНИКУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ“, ИЗУЗЕВ ОДРЕДАБА ЧЛ. 12. И 15. ОВОГ ЗАКОНА КОЈЕ СТУПАЈУ НА СНАГУ У РОКУ ОД ГОДИНУ ДАНА ОД ДАНА СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА.