



Република Србија
Републички секретаријат
за јавне политике
Број: 011-00-119/2016-02
14.12.2016. године
Влајковићева 10
Београд

МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

БЕОГРАД
Бирчанинова 6

Предмет: Мишљење на Нацрт закона о платама запослених у органима, организацијама и службама аутономне покрајине и јединицама локалне самоуправе, који је Републичком секретаријату за јавне политике достављен 13.12.2016 године, актом број 011-00-440/2016-19 од 12.12.2016.

Сходно чл. 39а, 40. и 46. Пословника Владе („Службени гласник РС“, бр. 61/06 - пречишћен текст, 69/08, 88/09, 33/10, 69/10, 20/11, 37/11, 30/13 и 76/14), а у складу са чланом 33. Закона о министарствима („Службени гласник РС“, бр. 44/14, 14/15 и 54/15), даје се:

Мишљење

Нацрт закона о платама запослених у органима, организацијама и службама аутономне покрајине и јединицама локалне самоуправе **садржи делимичну Анализу ефеката закона.**

Образложење

Министарство државне управе и локалне самоуправе (у даљем тексту: предлагач) доставило је Републичком секретаријату за јавне политике Нацрт закона о платама запослених у органима, организацијама и службама аутономне покрајине и јединицама локалне самоуправе (у даљем тексту: Нацрт закона) са Образложењем и Анализом ефеката закона, ради давања мишљења.

Републички секретаријат за јавне политике истиче да је предлагач прописа формално одговорио на сва питања, у складу са чланом 40. Пословника Владе.

У одговору на питање *Циљеви који се доношењем закона постижу*, предлагач је пропустио да као циљ наведе **успостављање усклађеног јавно-службеничког система заснованог на заслугама и унапређење управљања људским ресурсима**, посебан циљ 2., Акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе у РС 2015-2016., са којим је Нацрт закона усаглашен.

У одговору на питање *Да ли позитивни ефекти оправдавају трошкове*, предлагач је навео да је овим законом предвиђено да запослени задржава затечену плату, односно плату коју је имао на дан ступања на снагу овог закона, ако би основна плата обрачуната према одредбама овог закона била мања, све док његова основна плата, применом одредаба овог закона, не достигне плату коју је имао.

Напомињемо да је у оквиру одговора на ово питање потребно извршити идентификацију и анализу директних и индиректних користи које ће имати субјекти регулације од примене нових законских решења, и представити их на што објективнији начин. Такође, неопходно је квантификовати користи и новчано их изразити, где год је то могуће. Ако то није могуће, ове користи је потребно квалитативно анализирати.

Имајући у виду све наведено, Републички секретаријат за јавне политике је мишљења да **Нацрт закона о платама запослених у органима, организацијама и службама аутономне покрајине и јединицама локалне самоуправе садржи делимичну Анализу ефеката закона.**

В.Д. ЗАМЕНИКА ДИРЕКТОРА

Бојана Тошић

